



Sie suchen eine Stelle? Private Anbieter (Stellenvermittler) können Sie dabei unterstützen

Private Anbieter helfen Ihnen kostenlos bei der Stellensuche. Deren Beraterinnen und Berater informieren Sie über freie Stellen und helfen Ihnen bei der Bewerbung. Die Anbieter heissen auch: Personalverleih, Personaldienstleister, Temporärbüro oder Personalvermittler.

Vorteile für Sie

- Die Anbieter helfen Ihnen kostenlos und professionell.
- Sie haben viele Kontakte zu Unternehmen und kennen den Arbeitsmarkt gut.
- Sie wissen auch von Stellen, die nicht in Inseraten oder auf Webseiten zu finden sind.
- Sie vermitteln befristete Stellen (Temporärstellen) und Festanstellungen.

Einige Unterschiede bei den Anbietern

Stellenvermittlung

- Eine Beraterin (oder ein Berater) sucht ein passendes Unternehmen für Sie.
- Das Unternehmen gibt Ihnen einen Arbeitsvertrag.
- Der Arbeitsvertrag kann befristet oder unbefristet sein.

Personalverleih

- Sie haben einen Vertrag beim Personalverleih und werden an ein Unternehmen «ausgeliehen».
- Der Vertrag ist befristet. Er kann auf Wochen, Monate oder Jahre befristet sein.
- Manchmal kann es nach einer Probezeit zu einer Festanstellung kommen (sogenanntes «Try & Hire»).

So läuft eine Vermittlung ab

- Ein Berater (oder eine Beraterin) fragt nach Ihren Fähigkeiten, Erfahrungen und Wünschen.
- Mit diesen Informationen kann der Berater Sie bei passenden Unternehmen vorschlagen.
- Das Unternehmen kann Sie dann für ein Bewerbungsgespräch einladen.
- Der Berater hilft Ihnen bei den nächsten Schritten. Er bereitet Sie zum Beispiel auf das Vorstellungsgespräch vor oder macht Verbesserungsvorschläge für Ihre Bewerbungsunterlagen.

Tipps für die Beratung

- Anbieter sind oft spezialisiert: auf Regionen, Branchen oder Berufe. Wählen Sie den passenden Anbieter.
- Lernen Sie Ihren Berater oder Ihre Beraterin kennen. So merken Sie, ob Sie zueinander passen und ob es ein guter Anbieter ist.
- Ihr Berater sollte Sie immer zuerst fragen, ob er Ihre Bewerbung abschicken darf.

Tipps für die Stelle

- Schauen Sie, dass Sie alle wichtigen Informationen haben. Zum Beispiel: Wie lange dauern die Probezeit und die Kündigungsfrist?
- Bei befristeten Stellen (Temporärstellen): Klären Sie mögliche Fragen zu Pensionskasse, Feriengeld, Versicherungsschutz, Zulagen usw.
- Wenn ein Unternehmen Ihren Vertrag immer wieder verlängert, sollten Sie eine Festanstellung verlangen.

So finden Sie Anbieter



**Liste mit allen vom Bund
bewilligten Anbietern**
avg-seco.admin.ch



**Liste des Verbands der Schweizer
Personaldienstleister**
swissstaffing.ch → Mitglieder
→ Mitgliederverzeichnis

Suchmaschinen (Google, Bing usw.)

- Geben Sie in einer Suchmaschine ein Stichwort ein. Zum Beispiel: «Arbeitsvermittlung Zürich»
- Sie können auch Arbeitsvermittler in Ihrer Branche suchen. Zum Beispiel: «Arbeitsvermittlung Bau» oder «Arbeitsvermittlung kaufmännisch»

So erkennen Sie gute Anbieter

- Sie müssen für die Vermittlung kein Geld bezahlen.
- Ihre Fragen werden schnell und respektvoll beantwortet.
- Ihre Beraterin oder Ihr Berater ist gut erreichbar und nimmt sich Zeit für Sie.
- Andere haben gute Erfahrungen mit dem Anbieter gemacht. Zum Beispiel: Freunde oder Bekannte
- Der Anbieter hat eine gute Bewertung im Internet.

LinkedIn, Xing usw.

- Sie können auch auf Plattformen wie [linkedin.com](https://www.linkedin.com) oder [xing.com](https://www.xing.com) ein Profil erstellen. So können Unternehmen Sie finden.
- Aktualisieren Sie Ihr Profil auf diesen Plattformen regelmässig.